



页 码	第 2 页 共 13 页
文件编号	OFT-SM-001
版 本	A0

目录

修订履历.....	1
声明.....	3
1.目的.....	3
2.范围.....	3
3.职责.....	3
4.定义.....	4
5.CSR 行为准则标准.....	4
5.1 劳工及人权.....	5
5.2 健康与安全.....	6
5.3 环境.....	8
5.4 商业道德.....	9
5.5 管理系统.....	10
5.6 负责任的矿物采购政策.....	12
6.CSR 政策的执行效力.....	12
欧菲光集团股份有限公司社会责任方针.....	13

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 3 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

声明

创新、合规、共赢、奋斗、高效、坚韧、尊重、包容、诚信是欧菲光集团股份有限公司(以下简称“欧菲光”或“公司”)的企业精神。作为一家负责任的公司，欧菲光在发展经济的同时也致力于推动企业社会责任(CSR)。我们旨在让公司管理层及员工能够以本 CSR 行为准则去规范公司的商业运作。本行为准则所称欧菲光集团股份有限公司包括欧菲光集团股份有限公司及其子公司。

欧菲光企业社会责任(CSR)行为准则(以下简称“CSR 行为准则”)基于满足以下四个方面的要求制定：

- 1) 欧菲光所参与的国内外社会责任行业规范或标准；
- 2) 欧菲光所处国家和地区的法律、法规；
- 3) 客户要求；
- 4) 欧菲光的经营和可持续发展战略。

欧菲光承诺以最严格的标准自我约束。在策略方面，公司的任何决策及活动都需符合当地的法律和法规要求，并且定期将自己的行为准则与国际、当地、所处行业组织所颁布的法律法规、规范、标准、客户要求做比较及修订。在执行方面，欧菲光参照责任商业联盟(RBA)的行为准则、SA8000 社会责任国际标准和 ISO26000《社会责任指南》的相关议题，规范公司在商业活动中的社会责任行为。欧菲光将谨守以上原则并与当地行政机关紧密合作，以保证颁布的行为准则政策与公司的现状相符且不违反当地法律、法规。对于任何与法律法规相违背的事项，欧菲光将主动将该事项与改善方案告知客户，以形成供应链的密切合作。

1.目的

社会责任行为准则对内打造欧菲光的核心竞争力，对外展现欧菲光生产经营的核心价值。公司以高标准来执行此行为准则，持续提升客户对欧菲光的信任及社会形象，并努力成为行业及 CSR 领域有力的竞争者。

2.范围

本 CSR 行为准则所刊载的各项规定，适用于欧菲光集团股份有限公司及旗下各子公司、控股公司及其所有员工，是具有约束力的行为指南，任何违反本行为准则的行为将依违反程度而受到不同的纪律处分。第三方无权依据本社会责任行为准则向欧菲光主张任何权利。

3.职责

本 CSR 行为准则政策旨在设立一套可用于指导欧菲光负责任商业行为的准则，是集团、各事业部、子公司、职能部门的社会责任工作执行标准。各职能部门依据本准则建立必要的专业和职能领域的社会责任相关程序和制度，推动绩效评估与持续改进。

	企业社会责任 (CSR) 行为准则	页 码	第 4 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

同时，公司执行内部 CSR 稽核机制，以保证在集团 CSR 政策指引下，欧菲光的运作能够体现其一致性并持续地进步。内部稽核严格按照 RBA 规范、SA8000 社会责任国际标准，从劳工、商业道德、环境、健康安全、管理体系等方面进行，按年度或季度需求，以内部专业员工的力量组织完成。集团公共品质管理处为本准则的主要发起部门，对准则的执行情况组织实施稽核与评价。

4.定义

4.1 企业社会责任 (CSR)：企业通过透明和合乎道德的行为，为其决策和活动对社会和环境的影响而承担的责任。这些行为：

- 致力于可持续发展，包括健康和社会福祉；
- 考虑利益相关方的期望；
- 遵守适用法律，并符合国际行为规范；
- 融入整个组织并在其关系中得到践行。

注 1 活动包括产品、服务和过程。

注 2 关系是指公司在其影响范围内的活动。

4.2 童工：在中国是指招用的任何未满 16 周岁的人士。

4.3 未成工：在中国是指任何超过 16 周岁但不满 18 周岁的工人。

4.4 强迫或强制劳动：个人在任何非自愿性、受惩处或报复的威胁下工作或服务，或作为偿债方法的工作或服务。

4.5 贩卖人口：基于剥削的目的，通过使用威胁、武力、其他形式的强迫或欺骗，进行人员的雇用、调用、窝藏或接收。

4.6 可持续发展：既满足当代人需求又不损害后代人满足其需求的能力的发展。

注 1:该过程为经济活动、环境责任和社会进步提供一种持久、平衡的解决方法。

注 2:可持续发展是为了将高品质生活、健康和繁荣等目标与社会公平和正义相融合，并保持地球对其生物多样性的支撑能力。这些社会、经济和环境目标既相互依赖又相辅相成。可持续发展可被视为一种对更广泛的社会整体期望的表达方式。

5.CSR 行为准则标准

本 CSR 行为准则共有六个部分。第一部份为劳工及人权的政策；第二、第三与第四部份分别详述了健康与安全、环境、商业道德方面的政策标准；第五部份则详细的列出遵守此准则所需之基本管理要素；在第六部分阐述欧菲光在负责任矿产采购政策方面的声明。

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 5 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

5.1 劳工及人权

欧菲光根据国际社会公认的准则维护员工人权，并给予其尊严和尊重。此规定适用于所有员工，包括临时工、外籍劳工、学徒、合同工、直接雇员和任何其他类型的员工。

欧菲光劳工及人权的政策准则是：

1)自由择业/禁止强迫和强制劳动政策

公司不聘用被强迫、受束缚（包括债务束缚）或受契约约束的劳工、非自愿或剥削性质的狱中劳工、奴隶或贩卖人口。这包括不得以威胁、暴力、胁迫、诱拐或欺诈等手段运输、窝藏、招聘、转移或接收人员。对于员工在工厂内的行动自由及进出公司提供的宿舍或生活区等场所，不设立不合理的限制。作为聘用流程的一部分，公司以工人的母语向所有工人提供书面的聘用协议，其中包括对聘用的条款和条件的说明。外籍劳工必须在离开原籍国之前收到聘用协议，并且在其到达接收国后，聘用协议中不允许有替代或变更，除非这些变更是为了符合当地法律并提供平等或更好的条款。所有工作均须出于自愿，员工可自由地随时离职或终止其聘用关系，如按照合同给予合理通知，则不必支付任何罚款。公司、代理和子代理不得持有或以其他方式销毁、隐藏或没收身份证或移民文件，例如，政府签发的身份证明、护照或工作许可。只有法律要求时，公司才可持有此类文件。在这种情况下，任何时候都不得拒绝员工访问其文件。员工无需为其受聘用而向公司的代理或子代理支付招聘费或其他相关费用。如果发现员工支付过任何上述费用，必须退还该费用。

2)禁用童工及未成年工保护

公司在生产的任何阶段均禁止以任何形式使用童工。公司实施适当的机制，例如身份证核查、人脸身份识别来验证劳工的年龄，分包商和协力厂商在发放身份识别卡时也需核查年龄。如果发现童工，工厂提供帮助及补救措施。不满 18 岁的员工（未成年员工）不得从事可能危及其健康或安全的工作，包括夜班和加班。欧菲光支持遵守所有法律和法规的、合法利用工作场所的学习计划，通过合理维护学生工记录、对提供学生工的教育合作伙伴进行严格的尽职调查，并根据法律法规保护学生工权利，以确保对其进行适当的管理，向所有学生工提供适当的支持和培训。如当地法律未作规定，学生工、实习工和学徒工的工资应至少达到履行同等或类似岗位的初级员工的工资水平。

3)女工保护

公司承诺保护女工权益及健康，提供工作健康保护、产假、社会福利、哺乳假及保护女职工不因怀孕而受到解雇或歧视。禁止任何在怀孕、产假及哺乳假期间终止女工劳动关系或歧视的违法行为。并根据相关法律规定，保证女工有权享有不低于法律规定的产假福利及在产假期结束后返回具有相同福利待遇的相同或相等的工作岗位。此外，还必须采取风险评估和适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，实施孕妇及哺乳期女工的风险评估，包括产前风险评估及员工告知怀孕后，对员工特定的岗位风险评估。消除或降低工作场所带给孕妇/哺乳期妇女健康与安全方面的风险（包括与其工作任务相关的风险），为哺乳期女工提供适当、安全、卫生的设施，并执行隐私保护机制。

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 6 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

4)不歧视/不骚扰

公司承诺全体员工不受骚扰及非法歧视。不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视或骚扰员工。欧菲光也承诺向有需求的员工提供合理的宗教活动场所。此外，欧菲光也禁止强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检，包括孕检、童贞检测，以及 HBV、HIV 检测（法律法规有强制要求的岗位除外）。

5)人道待遇

任何人不得对员工实施暴力、基于性别暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等严苛的非人道行为；亦不得威胁要实施任何此类行为。欧菲光清楚地制定支持这些要求的纪律政策和规程，并传达给员工。公司承诺对性骚扰、性虐待等非人道行为零容忍，公司对实施者实施违纪处罚，属于违法行为的移交给当地执法部门。

6)工资和福利

向员工支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括有关最低工资、加班时间和法定福利在内的各项法律。根据当地法律，应按高于正常小时工资的标准向员工支付加班报酬。禁止将扣减工资作为一种纪律处罚措施。每个记薪周期，及时向员工提供清晰易懂的工资单，该工资单应包含足够信息以能够核算付出的劳动所得的报酬是否准确。使用临时工、派遣工和外包工必须符合当地法律限制。

7)工作时间

公司认识到不合理的超时加班与生产率降低、离职率以及工伤和职业疾病的增加有关系，除非是紧急或异常情况，一周的工作时间包括加班在内，不应超过 60 小时，且员工每七天应至少休息一天。因各种原因导致的偏离，公司持续地开展改善计划，将改善计划告知关键利益关系人，包括员工及相关客户。工人加班遵循自愿原则，员工正常工作时间和加班时间建立准确可靠及详细的记录，并且根据适用法律法规，向员工提供假期、休假福利及法定假期。

8)自由结社

根据当地法律，尊重员工的权利，包括依据当地法律自由结社、加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。员工和/或其代表可与管理层就工作条件和管理实践公开沟通交流并表达看法和疑虑，公司任何人员不得因此对员工或其代表实施歧视、报复、威胁或骚扰。

5.2 健康与安全

公司认识到安全健康的工作环境可以提高产品和服务质量，有利于促进生产、提高员工留存率并提升员工士气，更有助于减少与工作相关的伤害与疾病，持续的工人投入和教育对于发现和解决工作场所中的健康与安全问题的至关重要。

欧菲光健康与安全政策准则是：

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 7 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

1)职业安全

采用分级控制原则（该原则包括消除危险、替代工艺或材料、通过适当的设计进行控制、实施工程和管理控制措施、预防性维护和安全的工作程序（包括闭锁/停工），以及提供持续的职业健康和安全教育）识别、评估和减少工人可能遇到的潜在的健康和安全危险（化学、电器和其他能源、火灾、车辆及坠落危险等）。如果通过上述方式无法有效地控制危险，公司应为工人提供适当的、保养良好的个人防护用品以及关于上述危险可能导致的危险的教育资料。

2)机器安全防护

对生产机械和其他机械进行安全危险评估，对可能对员工造成伤害的机械装配物理防护装置、联锁装置和屏障，并正确地进行维护。

3)工业卫生

根据“分级管控”方式识别、评估并控制化学、生物及物理等因素给员工带来的危险。如识别出任何危险，公司应寻求机会消除或降低潜在危险，如无法消除或降低潜在危险，则通过适当的设计、工程和管理控制潜在危险。当无法通过这些措施充分控制危险时，为员工配备适当的、保养良好的个人防护用品，并在工作场所中为员工提供足够的急救物品或设施。防护计划应包含与这些危险有关的培训教育。

4)应急准备

应急演练必须至少每年执行一次，或按照当地法律的要求执行，以较严格者为标准。应急演练覆盖工厂和由工厂提供的宿舍区。公司识别并评估潜在的紧急情形和紧急事件，并通过实施应急预案及应对程序将其影响降到最低，包括紧急报告、员工通知和撤离程序、员工训练与演习、适当的火灾探测及扑灭设备、明显和畅通的逃生通道、应急人员的联系信息、充足的出口设施和恢复计划。此类预案和规程应尽可能地减少对生命、环境和财产的损失。

5)工伤和疾病

公司制定程序和体系以预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，包括以下规定：鼓励员工报告、对工伤和疾病案例进行分类和记录、提供必要的医疗服务、调查案例并采取纠正措施以消除其事故源头、帮助员工重返工作。公司保留所有关于发生在工作场所及所有在公司提供的宿舍的健康和安全事故的书面记录。

6)人因工程/强体力型工作

公司工业鉴别、评估并控制从事强体力劳动的工作带给员工的影响，包括人工搬运材料和提举重物、长时间站立、高度重复或强力的装配工作。通过合理的评估并整合人因工程，以提高人员效率及减少工伤和健康损害。

7)公共卫生、饮食和住宿

向员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的厨房用具、食物储存设施和餐具。应保持员工宿舍洁净安全，人均使用面积不少于 5m²，并提供适当的紧急出口、洗浴热水、充足的照明供暖和通风设备、用于存放个人和贵重物品的独立置物柜，以及出入方便的合理私人空间。

	企业社会责任 (CSR) 行为准则	页 码	第 8 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

8)健康与安全沟通

公司向员工提供工作场所的健康与安全信息，并为其提供以员工母语或员工可以理解的语言进行的培训，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害。应在工厂清楚地张贴健康与安全的相关信息，或在员工能看到的显眼位置发布信息。应在工作开始之前为员工提供岗前及岗中定期培训。工时鼓励员工提出与健康安全相关的建议，并保护其不被报复。

5.3 环境

欧菲光的所有活动都须识别对环境的影响并将其最小化，以减少对社区、环境和自然资源造成不良影响。这里“环境”一词包括产品、园区及对周边生态环境的影响。我们的产品及园区这两项已被本行为准则所规范。至于第三项对周边生态环境的影响，公司实施环境影响评价和环境保护计划。

欧菲光环境政策准则是：

1)环境许可与报告

各工厂取得、维护并更新所有必需的环境许可证（如排放监控）、批准文书和登记证，并且遵循其操作和报告要求。

2)限用物质

公司遵守有关在产品中以及制造过程中禁用或限用某些特定物质（包括回收和处置标志）的相关法律、法规和客户要求。

3)有害物质

识别、标记和管理会对人类或环境造成危险的化学品、废弃物及其他材料，确保其得到安全处理、转移、储存、使用、回收或再利用和处置。

4)固体废弃物

采用系统方法识别、管理、减少、负责任地处置或回收固体废弃物（无害废弃物）。

5)废气排放

对于生产经营过程中产生的挥发性有机化学物质、气胶、腐蚀性气体、微粒、消耗臭氧层物质及燃烧副产品，在排放之前按要求进行分类、常规监测、控制和处理。消耗臭氧层物质根据《蒙特利尔议定书》和适用法规得到有效管理，对其空气排放物控制系统的运行状况进行常规监控。

6)污染预防和节约资源

采取措施从源头上降低或消除污染物的排放、释放以及废弃物的产生，例如增加污染控制设备，改进生产、维护和设施流程，或采取其他措施。公司采取措施有节制地使用自然资源，包括水、化石燃料、矿产和原始森林木材，例如改进生产、维护和设备工艺，使用替代性材料，重复利用、保护资源、回收利用的策略或其他方法。

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 9 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

7)水资源管理

实施水管理计划，以记录、分类和监测水资源及其使用和排放情况；寻求保护水资源以及控制污染渠道。所有废水在排放或处置前，需按要求对其进行分类、监测、控制和处理。应对其废水处理和控制系统的运行状况进行常规监控，以确保最佳性能和合规性。

8)能源消耗和温室气体排放

建立公司范围内的温室气体减量排放目标且对能源消耗和范畴一与范畴二的温室气体排放进行追踪、记录并公开报告。公司也探索开发方法来提高能源效率并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

9)生物多样性

识别对生物多样性和生态系统服务的潜在消极影响，并采取措施消除或最小化这些影响，开发和推广可循环使用的包装材料，减少纸张的用量，保持各厂区绿化面积，不采购和食用野生动物，积极响应和参与植树造林活动，保护生态环境。

5.4 商业道德

为履行社会职责并永续经营，欧菲光遵循最高标准的商业道德要求。

欧菲光商业道德政策准则是：

1)反腐败和诚信经营政策

欧菲光在所有商业交往中都秉承最高的诚信标准，坚守诚信文化，诚信经营，并承诺完全遵守适用国家和地区有关反贪污与反贿赂之法律法规要求，对于任何违反本规定的行为或活动采取零容忍政策。严格禁止任何贪污、贿赂、腐败、敲诈勒索、盗用公款及其它不正当收益活动。若发现有任何以上所述之情形，公司将立即终止服务并采取法律行动。此外，欧菲光要求供应商、协力厂商及分包商严格执行最高标准的反腐败政策并作为合作伙伴的前提。

2)信息公开

根据相关法规和现行行业实践披露有关参与方的劳工、健康与安全、环境实践、业务活动、结构、财务状况和绩效等信息。不允许伪造记录或虚报供应链中的各种实际运营情况。

3)无不正当收益

不得承诺、提供、授予、给予或接受贿赂以及为取得非法或不正当优势而提供的其他形式的利益。为获得或保留业务、指示将业务交给任何个人或者以其他方式获得不正当优势而承诺、提供、授予、给予或接受任何有价之物均在受禁之列。应实施监控、记录保存与执行规程，确保符合反腐败法律。

4)公平交易、广告发布和竞争

秉持公平交易、广告发布和竞争的标准。在开展商业活动和工作过程中避免对其判断力、目标或对公司忠诚度造成负面影响的利益冲突。员工应当避免其个人利益可能对其业务判断力造成不当影响或可能造成不当影响的情况，尽量避免实际的、潜在的或察觉到的利益冲突，并实施

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 10 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

相关程序确保妥善处理利益冲突。

5)反洗钱

欧菲光绝不容忍公司及其员工参与任何与违法犯罪活动相关的洗钱行为。洗钱是指个人或实体试图掩盖非法资金，例如赃物赃款，或以其它方式使这些资金看起来合法的过程。尽最大努力仅与拥有适合业务目的及适用合法资金的客户和业务合作伙伴开展业务往来。恪守关于反洗钱的所有适用的法律法规。不允许且不参与犯罪活动，并在知悉的情况下远离犯罪活动。

6)身份保护及不报复政策

除非法律禁止，否则应制定并实施各项规程，确保向供应商和员工检举者提供保护，确保其举报的保密性及匿名性。集团接受人、时、地、事物交代清楚的匿名申诉并予以保护。应为其员工制定沟通程序，使员工能够提出任何问题，而不担心遭到打击报复。

7)知识产权保护

应尊重知识产权；技术或经验知识的转让应以保护知识产权的方式进行，并且保护客户和供应商的信息安全。

8)隐私保护

承诺保护与欧菲光有业务往来的所有人士（包括供应商、客户、消费者和员工）的个人信息，以满足上述相关人士的保护其合理隐私的期望。收集、储存、处理、传输和分享个人信息时，遵守与隐私和信息安全有关的法律和法规的要求。

9)社区参与和发展

尊重经营所在地的社区，支持相关公共政策，以令人尊敬的方式参与社区并与其机构往来，通过经营活动和技术发展的持续扩大和多样化为社区创造更多的就业机会，努力为社区发展做出贡献，并最大程度地降低任何潜在的干扰破坏，保障和促进社会 and 经济发展。

5.5 管理系统

欧菲光建立了管理范围与此准则内容相关的管理体系。管理体系的建立是确保：1)符合相关的法律法规及客户对供应商运作与产品的要求；2)符合本准则；3)识别并降低与本准则有关的经营风险；4)推动持续性的改进。

管理系统包含以下要素：

1)公司承诺

公司社会责任政策声明确认公司对（劳工人权、健康安全、环境、商业道德）合规和持续改进所作的承诺，且经高阶管理层批准，以当地语言张贴在工作场所内。

2)管理职责与责任

明确指定公司代表来负责保证管理体系和相关计划的实施，并定期检查有关状况。高级管理层应定期检查管理体系的运作情况。

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 11 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

3)法律要求与客户要求

公司制定程序识别、监控并理解适用的法律法规和客户要求。

4)风险评估与风险管理

制定程序识别公司经营相关的法律合规性、环境、健康与安全及劳工活动和商业道德风险。确定各风险的相对重要程度,实施适当的程序和实质控制措施,以控制已识别的风险并确保合规。

5)改进目标

应制定书面绩效目标、指标和实施计划,并定期评估拟定的这些目标、计划的执行进展情况,从而提高公司的社会、环境、健康与安全绩效。

6)培训

应为管理层及员工制定培训计划,以落实集团的政策、程序及改进目标。新进员工须安排参加入职培训、CSR 行为准则政策等核心课程的教育训练;管理岗位职员每人每年安排至少 2 小时的 CSR 行为准则培训。

7)沟通

制定程序将公司的政策、实践、预期和绩效清晰准确地传达给员工、供应商和客户。

8)员工反馈、参与和申诉

制定持续性的程序(包括有效的投诉机制),用于评估员工对此准则所涵盖的实践和条款的了解程度、反馈,以及执行本准则条款时的违规情况,同时也用于促进持续改进。必须为工人提供一个安全的环境,让其提供申诉和反馈,且不必担心遭到打击或报复。

9)审核与评估

公司定期进行内部审核评估,从而确保符合法律法规、本准则以及与客户签署的合同、协议中的社会责任条款。在本准则的要求下,各子公司或事业部每年实施管理评审,分析社会责任优势和不足,制定相应的持续改善方案。

10)纠正措施

公司制定程序以确保能及时纠正在内外部评估、检查、调查和审核中所发现的缺陷之处。

11)文档和记录

建立并维护文件和记录,确保遵循法规并符合公司的要求及符合保护隐私的相关保密条款。

12)供应商责任

公司制定程序将 RBA 行为规范及本准则的要求传达给供应商和分包商,并通过供应商资格认证和定期的稽核来监管供应商和分包商对准则的遵守情况。

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 12 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

5.6 负责任的矿物采购政策

欧菲光集团股份有限公司及子公司和控股公司（以下称欧菲光）承诺并致力于以负责任的方式采购产品中使用的锡、钽、钨、金、钴、云母等矿产原料，严格遵循负责任矿物审验流程(RMAP)，责任矿物倡议(RMI)、责任钨倡议(RCI)和RBA行为准则，参照《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》、《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》等要求实施矿产供应链尽职调查，并推动供应商制定政策，定期调查其产品中含金(Au)、钽(Ta)、锡(Sn)、钨(W)、钴(Co)、云母(Mica)等矿物来源。没有通过RMAP认证或不符合客户要求的冶炼厂和精炼厂必须从供应链中移除。欧菲光也将积极与客户分享尽职调查信息，与客户、供应商共同推动矿产供应链的可持续发展。

6.CSR 政策的执行效力

本政策经由集团总裁签核后，成为公司处理与所有利益关系人(员工、客户、股东、供应商、社区、投资者、NGOs)关系的基本原则及标准。公司管理层及所有员工必须严格遵守本政策所阐述的精神及指导原则，确保商业运作符合本政策规定。各事业部、职能部门需要向员工宣导本政策。本政策中所载的劳工权益、准则要求需要通过劳动合同，员工手册及其它工作渠道与员工进行交流，以传达有效且正确执行此准则的方法。

公司建立全面的 CSR 稽核与评价系统，并规划方案以验证现行的社会责任行为准则政策执行绩效。通过稽核方式来评估欧菲光各厂区的表现，各责任单位和部门负责改善。此外，公司提供申诉与建议渠道，建立举报机制与申诉渠道以便持续改进。公司也建立社会责任方针作为 CSR 行为准则的方向指引，并通过持续改进与创新的内部治理，推动公司的永续发展，与利益相关方追求共赢。

核准：

	企业社会责任(CSR)行为准则	页 码	第 13 页 共 13 页
		文件编号	OFT-SM-001
		版 本	A0

欧菲光集团股份有限公司社会责任方针

OFILM CSR POLICY

守法合规 公平诚信
 尊重人权 持续发展

我们承诺：

守法合规

欧菲光的发展以遵守国际社会关于人权和劳工、健康安全与环境、商业诚信和反腐败等有关的国际公约和规范，遵守适用国法律、法规及其他适用要求为前提，将社会责任合规义务融入业务流程，管控风险，预防为主，信守承诺。

公平诚信

欧菲光始终把廉洁诚信和公平运行实践视作公司的责任，以公司的价值观为行为导向，从社会整体角度看问题，对一切形式的腐败采取零容忍，尊重相关各方的利益诉求，积极推动公平运行实践。

尊重人权

欧菲光支持并尊重国际共同宣称的对于人权的保护，确保自身不参与侵害人权的行爲，并要求供应商和分包商共同遵守；禁止以任何形式使用童工和一切形式的强迫、强制劳动和监狱劳工，禁止歧视、骚扰和无人道，尊重所有人员的信息安全和隐私，维护劳动者的休息休假、不低于当地最低工资标准的体面工资、自由结社和集体谈判、健康安全等权利。欧菲光不接受任何使用童工、强迫和强制劳动和使用监狱劳工、侵犯劳动者人权的供应商和分包商。

持续发展

欧菲光致力于以可持续的方式推动公司的产品研发、生产和经营，在创造经济价值的同时，采用预防性方法应对环境挑战，按照当地碳达峰和碳中和总体规划和目标采取积极行动，应对全球气候变化。公司也将定期评估企业社会责任表现，实施持续改进，并将 RBA 和本公司 CSR 行为准则的要求传递给供应商和分包商，促进供应链实现可持续发展。公司持续发表 CSR、ESG 或可持续发展报告，传递欧菲光在社会、环境和公司治理责任中的价值主张与绩效。

核准：



1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三

1998年11月10日 星期三